

## DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, Robiatul. 2015. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya organisasi Sebagai Variabel Mediasi di Bank Tabungan Negara Syariah Malang*. Tesis Pascasarjana UIN Maulana Malik Ibrahim Malang
- Aditya, Pitra Yusuf. 2014. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variable Moderating (Studi Pada PT Randugarut Plastic Indonesia)*. Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi Universitas Diponegoro Semarang.
- Ambar teguh, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Anoraga, 2012, *Manajemen Bisnis*, Rineka Cipta, Semarang.
- Arikunto, 2012, *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*, Rineka Cipta Jakarta.
- Ayu, Mutiara Indah. 2014. Pengaruh Gender dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Paragon Technology and Innovation Bandung (Survey pada Karyawan Wardah Cosmetics), *Jurnal Ekonomi Bisnis Vol1, No.2*
- Bandura, 2011, *Social Learning Theory*. Prentice-Hall.
- Baron dan Byrne, 2010, *Perilaku Organisasi*, Prentice Hall, Jakarta.
- Beehr dan Newman, 2011, Job Stress, Employee Health and Organization Effectiveness: A facet Analisis Model, and Literature Review. *Psychology Journal*. 31.665 -669.
- Dale Schunk, 2005, *Learning Theories An Educational Perspective*, New Jersey: Pearson Education.
- Darwin, Darrylia Jennyfer.2009. *Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada Karyawan Bagian Produksi ) PT. Fitrafood International*.
- Davis, 2014, *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ketujuh, Penerbit. Erlangga, Jakarta
- Dessler, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources*, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta.
- Dewi , A A Ayu Candra Tri Bhuana & Desak Ketut Sintaasih. 2016. *Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*

*Pada PT. Bangun Bali Utama Denpasar. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali*

- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, dkk. 2012 Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali.
- Donoqhue Puline, 2009, *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara Jakarta.
- Dwipalguna, A.A Ngr Angga, Ni Wayan Mujiati. 2015 Pengaruh Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Budaya Organisasi. Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Bali
- Effendi, 2007, *Ilmu Komunikasi (teori dan Praktek)*, Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Ferdinand 2014, *Metode Penelitian Manajemen*, Badan. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Flippo, 2014, *Manajemen Sumber daya Manusia* , Andi. Offset. Yogyakarta.
- Fuad Mas'ud, 2014, *Survai Diagnosis Organisasional, konsep dan. Aplikasi*, Semarang, Undip.
- Gibson, 2007, *Organisasi, Perilaku Struktur dan Proses*, Edisi ke-5, Cetakan ke 3, Erlangga, Jakarta.
- Goswami, Tulsee Giri. 2015 *Job Stress And Its Effect On Employee Performance In Banking Sector. Indian Journal of Commerce & Management Studies* Volume VI Issues 2.
- Greenberg, Braham, 2010, *Behaviour in Organizations,. Understanding and Managing The Human Side of Work . Third Edition. Massachusets: Allin and Bacon.*
- Hamalik, 2015, *Proses Belajar Mengajar*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara
- Heidjrahman dan Husnan, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung, Alfabeta.
- Ikhsan, Anwar. 2016 *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta*. Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis Volume 2 tahun 2016 Universitas Mercu Buana Jakarta
- Indraswari, Meyta. 2011. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kantor Unit PT*

*Telkom Regional IV Semarang*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.

Indriantoro, 2013, *Metodologi Penelitian Bisnis*, BPFE, Yogyakarta.

Ivancevich dan Matteson, 2006, *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, Erlangga, Jakarta.

Jones, 2016, Transaction Cost Analysis of Strategy-Structure Choice, *Strategic Management Journal*, Vol.9, pp.159-172.

Lin, Sai Mei and Muhammad Awais Bhatti. 2014. Work Stress and Job Performance in Malaysia Academic Sector: *Role of Social Support as Moderator*. *British Journal Of Economic, Management & Trade* 4 (12)

Lina, Dewi. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis* Vol. 14 No.1, Universitas Sumatera Utara.

Luthans, Fred. 2005, *Perilaku Organisasi*, Edisi 10, Andi, Yogyakarta.

Mangkunegara, 2015, *Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.

Marzuki, 2005, *Metodologi Riset*, BPFE, Yogyakarta.

Morrison, 2013, *Hospitality and Travel Marketing 4th ed*. Delmar Cebgag Learning

Muhsin, Nur. 2014., Pengaruh Kepribadian Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Budaya Organisasi Pada Madrasah Tsanawiyah Swasta Kecamatan Winong Kabupaten Pati. Tesis Pasca Sarjana Universitas Stikubank Semarang

Munandar, 2011, *Stress dan Keselamatan Kerja, Psikologi Industri dan Organisasi*, Penerbit Universitas Indonesia, Jakarta.

Noviansyah dan Zunaidah, 2011, Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan Baturaja, *Jurnal Ekonomi Universitas Batu Raja*.

Rehman, Fazal ur, et. al. 2016, Determining the Influence of Organizational Culture on Employee Performance: The Moderating Role of Self-Efficacy. Conclusion : The study collected primary data through questionnaires based survey from the employess of manufacturing industries/factories, *Europen Journal of Business and Management*, ISSN 222-1905 (paper) ISSN 222-2839 (Online) Vol8-No.4

Ricardo and Jelly, 2007, *Sam Advance Management Journal*, Edisi Terjemahan, Jakarta.

- Robbins, 2011, *Organizational Behavior*, New Jersey, Prentice-Hall.
- Siagian, 2005, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Gunung Agung, Jakarta.
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*, Alfabeta, Bandung.
- Sumaki, Windy J, Rita N. Taroreh, Djurwanti Soepono, (2015), Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Sulutenggo Manado, *Jurnal EMBA*, Vol3, No.3 Sept 2015, Hal 1232-1242.
- Sutrisno, 2010, *Analisa Regresi*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Veithzal Rivai, 2014, *Performance Appraisal; Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan daya saing perusahaan*. Prenada Media. Jakarta.
- Wahjosumidjo, 2013, *Kepemimpinan dan Motivasi*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Winanti, Marlina B. 2008, Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Atri Distribution, *Jurnal Ekonomi, Universitas Komputer Indonesia*.
- Windryanto, Tjihno . 2014, *Manajemen. Sumber Daya Manusia*, Yudistira, Jakarta.
- Yuliawan, Eko. 2012, Pengaruh stres dan konflik terhadap kinerja pada PT. Pindad Bandung, *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskill, Volume 2, Nomor 1*.
- Yuwono, Wahyu Purbo. 2014. *Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Stress Kerja Karyawan*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Zafar, Qadoos,et al. 2015. The Influence of Job Stress on Employees Performance in Pakistan. *American Journal Of Social Science Research* Vol. 1 No.4. American Institute Of Science.